

ALIANSCA
SONAE

Código de Ética e de Conduta

Nosso Compromisso com a Ética e
com a Conduta Exemplar

Fazendo a coisa certa

A Aliansce Sonae Shopping Centers S.A. nasceu da fusão entre a Aliansce Shopping Centers e a Sonae Sierra Brasil, em agosto de 2019.

Nossa liderança no mercado de shopping centers nos enche de orgulho, mas também traz grande responsabilidade perante nossos clientes, colaboradores, lojistas, investidores, parceiros de negócio, administração pública e a sociedade em geral. Estamos comprometidos com a ética e com a integridade. Precisamos liderar pelo exemplo, praticando o que falamos e buscando sempre fazer a coisa certa.

Para atingir nossos objetivos, colocamos as pessoas em primeiro lugar. Almejamos ser referência em sustentabilidade e liderar em governança, responsabilidade socioambiental, segurança e saúde.

Reconhecendo que todos podemos contar com ajuda, de tempos em tempos, para termos certeza de que estamos fazendo a coisa certa. Este Código de Ética e Conduta está aqui para nos guiar em nossas decisões.

Renato Feitosa Rique

Presidente Executivo
do Conselho

--

Rafael Sales

Diretor Presidente

Estou fazendo a coisa certa?

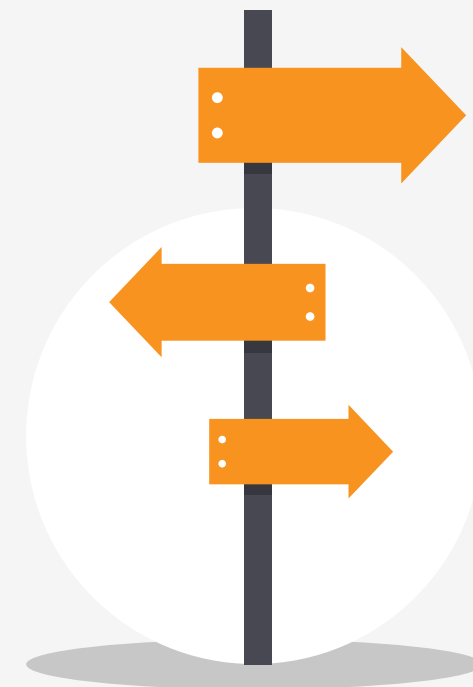
Nossos princípios éticos nos guiam e permitem que tomemos boas decisões.

Podemos nos utilizar de um conjunto simples de perguntas, que fazemos a nós mesmos ao nos depararmos com dúvidas, durante nossos processos de tomadas de decisões.

Aplice as perguntas adiante para estimular questionamentos e descobrir novas maneiras de trabalhar, fazendo a coisa certa.

Em situações que exigem uma reflexão mais detida, nossa própria estrutura ética, nosso próprio código moral nos ajudará a aplicar os princípios éticos da Aliansce Sonae, explícitos nesse Código de Ética e de Conduta, guiando-nos para a escolha certa.

Lembre-se também de que devemos sempre garantir que estamos cumprindo as leis e regulamentos locais dos mercados onde atuamos.



**Esse Código nos ajuda a tomar decisões acertadas no dia a dia.
As perguntas abaixo nos ajudam a entender, de saída, se estamos na direção certa:**

Mente Aberta e Alinhamento Estratégico:

- Estou valorizando a perspectiva dos outros?
- Estou pondo as pessoas em 1º lugar?
- Estou avaliando todo o impacto de minha decisão?
- Estou alinhado a nossas metas de longo prazo?

Honestidade e Transparência

- Estão claras as minhas intenções? Estou escondendo algo?
- Estou agindo no melhor interesse dos demais envolvidos?
- Estou evitando danos e prejuízo?
- Estou apontando o que acredito estar errado?
- Estou agindo como a Aliansce Sonae espera que eu aja?

Atitude e Coragem

- Estou reconhecendo e enfrentando o real problema?
- Estou colocando o foco no consumidor?
- Estou encorajando parceria, inovação e colaboração?
- Estou agindo de acordo com minhas crenças e com os valores da Aliansce Sonae?
- Estou comprometido com a qualidade e resultados?

Prudência e Responsabilidade

- Estou assumindo responsabilidade por minhas ações?
- Estou tomando os cuidados necessários?
- Estou tratando os outros como devo?
- Estou colocando o interesse do cliente, do time e dos colegas à frente dos meus interesses pessoais?

Nossos Compromissos de Ética e de Conduta

Nesta seção apontamos nossos principais compromissos éticos e de conduta, que devem direcionar nosso comportamento.

Explicamos por que esses compromissos são importantes e como eles demonstram a nossos clientes, colaboradores, lojistas, parceiros, investidores e demais grupos de interesse as razões pelas quais merecemos sua confiança.

Nossos compromissos são os pontos cardeais, norteadores de todas as nossas decisões e de nosso comportamento.

Nesta seção, cada compromisso está relacionado a outras normas internas, políticas e procedimentos da Aliansce Sonae, que complementam as regras desse Código, devem ser do conhecimento e precisam ser seguidas por nossos colaboradores.





DIREITOS HUMANOS

Nosso Compromisso

A Aliansce Sonae tem por fundamental o respeito absoluto aos direitos humanos e compromete-se a combater ativamente toda e qualquer tentativa de violação a tais direitos, onde atua e em suas operações.

O que esperamos?

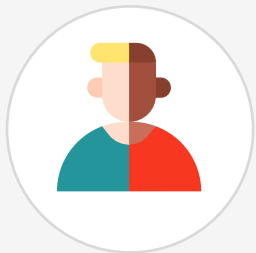
Esperamos que todos os nossos colaboradores, seja qual for seu cargo ou hierarquia, respeitem os direitos humanos e fundamentais de seus colegas e de terceiros, tais como o direito à integridade física, ao tratamento igualitário, privacidade, liberdade de manifestação e todos os direitos civis, sociais e culturais.

Esperamos que nossos Colaboradores ajam energicamente no combate à exploração sexual da criança e do adolescente.

Por que é importante?

O respeito aos direitos humanos é um dever de todos, fundamental para que possamos progredir enquanto organização e como sociedade, para fazer do mundo um lugar cada vez mais justo.

Veja também:
[Política de Sustentabilidade](#)



DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Nosso Compromisso

A Aliansce Sonae está comprometida com a criação e fomento de um ambiente de trabalho diverso, que acolha pessoas de etnias, gêneros, origens, vivências e perfis variados, priorizando sempre a inclusão social, a redução das desigualdades e práticas empregatícias justas, que garantam a igualdade de oportunidades para todos.

O que esperamos?

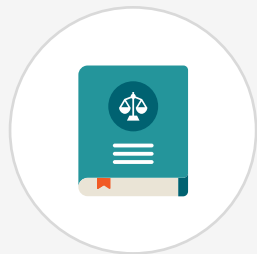
Esperamos que todos os nossos colaboradores, de qualquer cargo ou hierarquia, sintam-se acolhidos em seu ambiente de trabalho e sempre orientem-se pelo respeito mútuo. Presenciada qualquer situação de discriminação, ofensa ou constrangimento, esperamos uma postura ativa de nossos colaboradores para frear esse tipo de comportamento.

Por que é importante?

Podemos alcançar mais quando pessoas de origens diversas, e com talentos e ideias variados trabalham juntas.

Um ambiente diverso é fundamental para garantir a profusão de ideias, vivências e culturas que enriquecem o trabalho e incentivam as pessoas a desenvolverem o melhor de si, além de promover o respeito mútuo.

Veja também:
[Política de Sustentabilidade](#)



RESPEITO ÀS LEIS

Nosso Compromisso

A Aliansce Sonae está comprometida com o cumprimento com as leis, regulamentos e demais normas aplicáveis ao desenvolvimento de suas atividades e consecução de seus objetivos de negócios.

O que esperamos?

Esperamos que todos os colaboradores respeitem e obedeçam às leis e regulamentos municipais, estaduais e federais onde operamos. Embora não seja esperado que os colaboradores conheçam no detalhe todas as leis e regulamentos, é nossa expectativa que procurem saber o suficiente para determinar quando devem procurar ajuda de gestores, do Departamento de Compliance ou mesmo recorrer ao Canal de Ética.

Por que é importante?

O respeito às leis está intimamente ligado ao comportamento ético, protege a reputação da Aliansce Sonae e permite conquistar a confiança de nossos públicos de interesse, além de evitar penalizações e responsabilização decorrentes de infrações.

Veja também:
[Política de Sustentabilidade](#)



COMBATE AO ASSÉDIO

Nosso Compromisso

A Aliansce Sonae não tolera qualquer forma de assédio ou abuso. Quaisquer ações que possam ser consideradas ofensivas, comportamentos inadequados ou que gerem constrangimento aos demais serão devidamente apurados e tratados com rigor. A Aliansce Sonae sempre atuará de forma a buscar um ambiente de trabalho completamente livre de assédio.

O que esperamos?

Esperamos que todos os nossos colaboradores, de qualquer cargo ou hierarquia, abstenham-se de praticar ações de cunho discriminatório, intimidador ou ofensivo, bem como qualquer forma de assédio moral ou sexual.

"Piadas" ou mensagens ofensivas ou discriminatórias não serão toleradas de forma alguma.

Por que é importante?

O combate ao assédio é fundamental para garantir o respeito à diversidade, inclusão e direitos humanos.

Um ambiente de trabalho onde se tolera o assédio torna-se altamente danoso, causa sofrimento e segregação, além de impedir o crescimento pessoal e profissional de todos os colaboradores.

Veja também:
[Política de Sustentabilidade](#)



SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Nosso Compromisso

O desejo por um mundo duradouro e sustentável exige nosso compromisso de cuidarmos dele o melhor que pudermos. A Aliansce Sonae pauta suas ações sempre priorizando o respeito ao meio ambiente e a mitigação de impactos ambientais, buscando fazer escolhas conscientes que reduzam emissão de carbono, o desperdício de água e assegurem o correto descarte e reciclagem de resíduos, sempre em obediência à legislação ambiental.

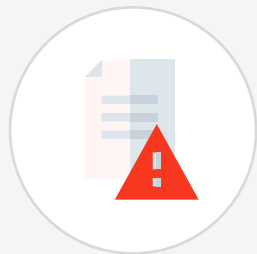
O que esperamos?

Esperamos que todos os nossos colaboradores, seja qual for seu cargo ou hierarquia, façam da sustentabilidade ambiental uma escolha pessoal e informem-se sempre acerca das melhores atitudes para redução de impactos negativos no meio ambiente.

Por que é importante?

Os recursos naturais são finitos e o excesso de exploração e descaso com sua importância vêm gerando consequências graves para a Humanidade. Juntos, porém, podemos reverter essa triste tendência e construir um mundo ambientalmente saudável para todos.

Veja também:
Política de Sustentabilidade



TOLERÂNCIA ZERO COM A CORRUPÇÃO

Nosso Compromisso

A Aliansce Sonae adota uma política de tolerância zero com o suborno e a corrupção. Nosso compromisso é de cumprir as leis e regulamentos anticorrupção e não tolerar quaisquer formas de corrupção em nossos negócios e atividades.

O que esperamos?

Esperamos que nossos colaboradores cumpram as leis de prevenção e combate ao suborno e à corrupção. Não subornamos, nem nos deixamos subornar, direta ou indiretamente, tampouco oferecemos ou aceitamos propinas ou qualquer outro tipo de vantagem indevida ou pagamento impróprio. Exigimos este mesmo comportamento de nossos Terceiros.

Por que é importante?

A corrupção afeta diretamente nosso bem-estar, na medida em que destrói a confiança em nossos governantes e instituições, reduz os investimentos públicos, atrasa o progresso e a inovação e impede a livre concorrência.

Veja também:

[Política Anticorrupção](#)

[Norma de Interação com Agentes Públicos](#)

[Norma de Relacionamento com Terceiros](#)



USO DE DADOS E PRIVACIDADE

Nosso Compromisso

A Aliansce Sonae acredita no direito fundamental à privacidade e que todos devam ter controle sobre seus próprios dados pessoais. Assim, tornamos o respeito à privacidade e a transparência no tratamento de dados pessoais prioridades em nossas práticas.

O que esperamos?

Todos os nossos colaboradores devem sempre priorizar a privacidade e o uso adequado dos dados pessoais a que tenham acesso. O uso de dados pessoais deve ser realizado sempre nos estritos limites necessários para desempenho do trabalho, de acordo com as instruções recebidas e o consentimento obtido do titular dos dados. É vedada a divulgação, compartilhamento ou tratamento indevido de dados pessoais.

Por que é importante?

Uma empresa que preza pela proteção de dados pessoais e respeita a privacidade alheia desperta a confiança, não só em seus clientes e investidores, mas também em seus colaboradores e na sociedade como um todo.

Veja também:

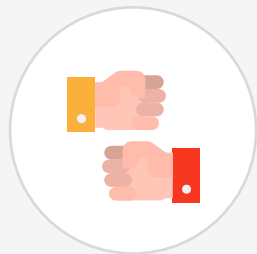
[Política de Governança e Proteção de Dados](#)

[Política de Privacidade Locatários](#)

[Política de Privacidade para Colaboradores](#)

[Política de Privacidade Clientes](#)

[Política de Segurança da Informação](#)



CONFLITO DE INTERESSES

Nosso Compromisso

Tomamos decisões de negócios com base no melhor interesse da Aliansce Sonae, sempre equilibrando-os com os interesses de nossos colaboradores, lojistas, parceiros, investidores e demais grupos de interesse.

É nosso compromisso tomar decisões objetivas e imparciais, com base em critérios técnicos, excluindo outros interesses pessoais ou financeiros que possam afetar nosso julgamento.

O que esperamos?

Nossos colaboradores devem estar sempre alertas para garantir que suas decisões sejam tomadas de forma objetiva e que não sejam influenciadas por seus interesses pessoais. Para tanto, nossos colaboradores devem estar sempre atentos a situações que possam caracterizar conflitos de interesses, evitando-as, dando-lhes transparência e/ou buscando medidas de mitigação.

Por que é importante?

A maneira pela qual conduzimos nossos negócios afeta diretamente nossa reputação, pessoal e empresarial, e a confiança que nossos colaboradores, lojistas, parceiros, investidores e a sociedade depositam em nossa empresa.

Veja também:

[Política de Transações com Partes relacionadas](#)
[Política de Conflitos de Interesses](#)



BRINDES PRESENTES E HOSPITALIDADE

Nosso Compromisso

Nos comprometemos a não oferecer ou conceder brindes, presentes, descontos, cortesias, refeições, entretenimento, hospitalidade ou qualquer outra forma de benefício ou vantagem com o objetivo de influenciar indevidamente quaisquer decisões de negócio.

O que esperamos?

Esperamos que nossos colaboradores conheçam nossas regras sobre a oferta ou concessão de brindes, presentes, hospitalidade e assemelhados, bem como as regras das organizações a que pertencem seus contatos comerciais e institucionais, e que cumpram com todas estas regras. Sempre.

Por que é importante?

Nosso relacionamento com lojistas, parceiros de negócios e autoridades deve estar pautado na ética, integridade e profissionalismo. Preservar a nossa reputação de longo prazo é muito mais importante do que eventuais vantagens de curto prazo, obtidos pela influência da oferta de brindes, presentes, hospitalidade.

Veja também:

[Política Anticorrupção](#)

[Norma de Interação com Agentes Públicos](#)



INTEGRIDADE FINANCEIRA

Nosso Compromisso

Nos comprometemos a manter demonstrações financeiras e registros contábeis completos e precisos, que fielmente reflitam as operações realizadas pela Aliansce Sonae e representem de maneira fidedigna a situação e os resultados financeiros da empresa.

O que esperamos?

A integridade das nossas contas depende da exatidão, completude e pontualidade dos lançamentos contábeis. Assim, esperamos que nossos colaboradores documentem e garantam o registro completo e preciso de transações financeiras das quais participem.

Por que é importante?

Construímos diariamente o relacionamento com nossos acionistas, com o mercado e com a administração pública, baseados na confiança e na integridade de nossas práticas contábeis e nossas demonstrações financeiras.

Veja também:

[Política de Transações com Partes Relacionadas](#)
[Política Anticorrupção](#)



SAÚDE E SEGURANÇA

Nosso Compromisso

O capital humano é o principal pilar para o nosso sucesso, por isso estamos sempre atentos ao ambiente de trabalho.

Direcionamos nossos esforços para criar um ambiente de trabalho seguro, para garantirmos o bem-estar, a saúde e a integridade física de nossos colaboradores.

O que esperamos?

Esperamos que nossos colaboradores estejam atentos e zelem pela saúde e integridade física, pessoal, de seus colegas de trabalho e de suas equipes, sempre atentos e procurando diagnosticar possíveis riscos, reduzindo chances de acidentes.

Por que é importante?

É fundamental zelar pela segurança, saúde e integridade física de nossos clientes, colaboradores, lojistas e todos que visitam nossos Shopping Centers e escritórios, protegendo a vida, evitando acidentes, prevenindo a propagação de doenças e reduzindo o absenteísmo, lesões, doenças laborais e afastamentos.

Veja também:

[Política de Segurança, Saúde, Meio Ambiente](#)



SIGILO E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Nosso Compromisso

Estamos comprometidos a tratar as informações sigilosas, nossas e de terceiros, com os cuidados, rigor e sigilo adequados.

O que esperamos?

Nosso compromisso é de proteger nossos dados e tecnologia e garantir que as informações sejam mantidas em segurança contra roubo e perda, além de evitar seu uso ou divulgação indevidos.

Esperamos que nossos colaboradores protejam nossas informações sigilosas, que não transmitam ou divulguem informações confidenciais a terceiros, exceto nos casos aprovados e autorizados, mediante os cuidados adequados.

Por que é importante?

Ter acesso a informações valiosas é fundamental para executarmos nosso trabalho e alcançarmos nossos objetivos. Se não protegermos as informações da Aliansce Sonae e de nossos colaboradores, lojistas, parceiros, investidores e demais grupos de interesse, ninguém confiará a nós suas informações sigilosas.

Veja também:

[Política de Transações com Partes Relacionadas](#)
[Política Anticorrupção](#)



INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS

Nosso Compromisso

Estamos comprometidos a proteger e controlar Informações Privilegiadas e a divulgar responsabilmente informações relevantes.

Informação Privilegiada é toda a informação (i) que possa ser utilizada por um investidor para tomar decisões de comprar, vender ou manter em seu portfólio uma ação ou valor mobiliário e (ii) que ainda não seja de conhecimento público.

O que esperamos?

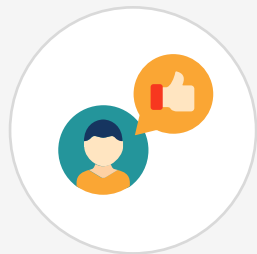
Esperamos que nossos colaboradores não transmitam Informações Privilegiadas a terceiros, que não tomem decisões de comprar, vender ou manter em seu portfólio uma ação ou valor mobiliário com base em tais informações, nem que de qualquer forma as utilizem para obter, para si ou para outrem, qualquer tipo de vantagem.

Por que é importante?

O uso indevido de Informações Privilegiadas afeta a confiança dos investidores e do público em geral, além de poder sujeitar os infratores à responsabilização civil, administrativa e criminal.

Veja também:

[Política de Divulgação de Ato ou Fato Relevante e de Negociação de Valores Mobiliários de Emissão](#)



CONDUTA NAS REDES SOCIAIS

Nosso Compromisso

Estamos comprometidos com a proteção da imagem e reputação de nossa Companhia, bem como de nossos colaboradores. Acreditamos na liberdade de expressão, na Internet livre e no poder das redes sociais, porém seguindo os princípios básicos de comportamento social online, conhecidos como "Netiqueta", em linha com este Código.

O que esperamos?

Esperamos que nossos colaboradores participem das mídias sociais de forma consciente e responsável, de boa fé, realizando suas publicações em seu próprio nome e sem associá-las à Companhia, exceto quando autorizados, mas sempre evitando emitir opiniões ou postagens agressivas, hostis, discriminatórias ou de qualquer outra forma incompatíveis com seu status de colaborador da Companhia e seu cargo.

Por que é importante?

Comentários maldosos, hostis, agressivos, discriminatórios, intolerantes e outras formas negativas de expressão, em desrespeito aos princípios estabelecidos no presente Código, podem expor o colaborador e a Companhia, com potencial para trazer danos reputacionais e tornar incompatível a permanência do autor dos comentários na Companhia.

Veja também:
[Guia de Boas Práticas em Redes Sociais](#)



DEFESA DA CONCORRÊNCIA

Nosso Compromisso

A Aliansce Sonae está comprometida com a defesa da livre concorrência, repudiando quaisquer práticas que configurem infrações à ordem econômica e quaisquer condutas anticompetitivas. O cumprimento com as leis de defesa da concorrência é prioridade para a Companhia, que adota medidas para prevenir ou minimizar os riscos de violação.

O que esperamos?

Esperamos que todos os colaboradores respeitem e obedeçam às leis de defesa da concorrência, tratando nosso clientes, fornecedores, concorrentes e parceiros comerciais de forma justa e lícita.

Os Colaboradores devem procurar o Departamento de Compliance sempre que tiverem dúvidas sobre a adequação ou legalidade de qualquer prática comercial.

Por que é importante?

O respeito às leis de defesa da concorrência está intimamente ligado ao comportamento ético, promove um ambiente de negócios justo, protegendo a reputação da Aliansce Sonae, além de evitar penalizações e responsabilização decorrentes de infrações.

Veja também:

[Política de Sustentabilidade](#)

[Norma de Relacionamento com Terceiros](#)

Nossas Responsabilidades

É responsabilidade de cada colaborador, gestor e administrador da Aliansce Sonae, assumir pessoalmente os compromissos desse Código, bem como as regras das demais políticas e procedimentos internos da Companhia, mencionados ao longo do Código e disponíveis na intranet e/ou no URL:

<https://ri.alianscesonae.com.br/governanca-corporativa/estatutos-codigos-e-politicas/>

É dever de todo colaborador aderir aos termos do Código e das Políticas, mediante assinatura do correspondente Termo de Adesão, bem como de disseminá-los e liderar pelo exemplo.

A Aliansce Sonae promoverá constantes ações de comunicação sobre este Código e sobre suas Políticas, além de realizar treinamentos periódicos a todos seus Colaboradores e a Terceiros, conforme aplicável.





CANAL DE ÉTICA

É responsabilidade de todo Colaborador conhecer, seguir e disseminar as regras deste Código.

Em caso de dúvidas, o colaborador deve procurar ajuda, conforme sinta-se confortável. Se puder, deve falar com seu supervisor. Caso não se sinta à vontade, pode escolher entre falar com outro gestor da Companhia, de sua confiança, pode procurar o Departamento de Compliance ou, se preferir, pode entrar em contato diretamente com o Canal de Ética.

O mesmo se aplica caso o Colaborador tome conhecimento de uma potencial infração a este Código ou às políticas da Aliansce Sonae.

Potenciais infrações ao presente Código ou a políticas internas da Aliansce Sonae serão apuradas sob a supervisão da Comissão de Apuração.

Os relatos de potenciais desvios ou infrações ao Código ou às Políticas da Aliansce Sonae podem ser feitos de forma anônima.

A Companhia assegura o anonimato e o tratamento confidencial das apurações, além de adotar mecanismos para garantir a não-retaliação aos autores de relatos realizados de boa fé.

As infrações ao Código ou às Políticas da Aliansce Sonae poderão acarretar medidas disciplinares, incluindo advertências, suspensões ou mesmo a demissão por justa causa do infrator ou a rescisão de contrato com Terceiro.

Gestão de Ética





GESTÃO DE ÉTICA

O Comitê de Ética e ESG, composto por membros nomeados pelo Conselho de Administração, é responsável por:

- (i) orientar a estratégia e estabelecer a prioridade das ações relativas às questões ambientais, sociais e de governança (ESG) na Companhia;
- (ii) orientar o desenvolvimento e estratégia do Programa de Compliance da Companhia;
- (iii) revisar e aprovar políticas e regulamentos internos relacionados com a ética, governança, compliance e sustentabilidade.



GESTÃO DE ÉTICA

A Comissão de ESG, composta por diretores estatutários e executivos da Aliansce Sonae, é responsável por:

- (i) propor ao Comitê as estratégias relativas às questões ambientais, sociais e de governança (ESG) na Companhia, estabelecendo as prioridades;
- (ii) gerir as ações para implementação da estratégia e disseminação da cultura de ESG;
- (iii) orientar a elaboração e revisar o Relatório de Sustentabilidade;
- (iv) sugerir as melhores práticas para mitigação de riscos relacionados com ESG;
- (v) apurar potenciais casos de descumprimento da Política de Sustentabilidade e determinar ações corretivas e sanções aplicáveis aos responsáveis.



GESTÃO DE ÉTICA

A Comissão de Apuração, composta por diretores estatutários e executivos da Aliansce Sonae, é responsável por:

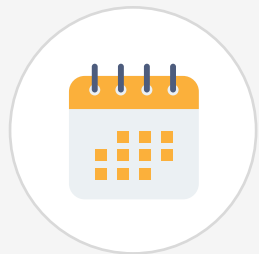
- (i) avaliar situações de descumprimento do Código e da Política Anticorrupção da Aliansce Sonae e a responsabilização de Colaboradores e Terceiros;
- (ii) avaliar eventuais situações não previstas, potencialmente imprecisas ou ambíguas no Código, na Política Anticorrupção ou em normativos internos relacionados; e
- (iii) solucionar dúvidas relacionadas à aplicação do Código, da Política Anticorrupção ou em normativos internos relacionados da Aliansce Sonae, encaminhadas pelo Departamento de Compliance ou recebida por meio do Canal de Ética.



GESTÃO DE ÉTICA

O Departamento de Compliance é responsável por:

- (i) Disseminar a cultura de Compliance na Companhia, por meio de comunicação, aconselhamento constantes e treinamento periódico;
- (ii) Avaliar e monitorar a aderência da Aliansce Sonae ao arcabouço legal e à regulamentação a que a Aliansce Sonae está sujeita, a este Código e às Políticas da Companhia;
- (iii) Seguir as diretrizes e recomendações do Conselho de Administração, por meio do Comitê de Ética e ESG, e as deliberações da Diretoria Executiva relacionadas ao Programa de Compliance;
- (iv) Apoiar e acompanhar a apuração de relatos recebidos por meio do Canal de Ética;
- (v) Propor a estratégia para o Programa de Compliance e promover sua implementação e manutenção;
- (vi) Manter o Comitê de Ética e ESG constantemente informado sobre denúncias do Canal de Ética e sobre o Programa de Compliance.



VIGÊNCIA, ABRANGÊNCIA E REVISÃO PERIÓDICA

Este Código foi aprovado pelo Conselho de Administração da Aliansce Sonae em 09 de abril de 2021, e entra em vigor em 12 de abril de 2021.

O presente Código substitui o Código de Ética e de Conduta que esteve em vigor até 11 de abril de 2021 (o "Código Antigo").

Este Código se aplica a todos os Colaboradores, e aos Terceiros, sempre que estes estiverem agindo em nome, em benefício ou representando a Aliansce Sonae.

Neste Código procuramos resumir e apresentar, de uma forma clara e direta, os princípios éticos que vêm orientando a Aliansce Sonae, ao longo do tempo, além de reforçar nossos compromissos e os comportamentos relacionados.

Este Código não pretende cobrir todos assuntos que podem surgir no dia a dia. Por essa razão, indica diversas outras políticas e procedimentos a serem conhecidos e observados.

Este Código deverá ser revisto periodicamente, sempre que se identificar uma necessidade de revisão, após atualizações das análises de riscos relacionadas aos temas que são abarcados pelo Código, ou a cada 2 anos, o que ocorrer primeiro.

Temas constantes do Código Antigo, não cobertos ou abrangidos no presente Código, deverão ser incluídos ou regulados em políticas e procedimentos específicos, ou em futuras revisões do presente Código.



GLOSSÁRIO

"Aliansce Sonae": significa a Aliansce Sonae Shopping Centers S.A., suas subsidiárias e os Shopping Centers nos quais detém participação direta ou indireta.

"Colaboradores": empregados, administradores, Superintendentes, Gerentes ou Diretores Regionais da Aliansce Sonae ou de Shopping Centers nos quais a Aliansce Sonae, direta ou indiretamente, detém participação ou de Shopping Centers que a Aliansce Sonae administra.

"Comissão de Apuração": comissão eleita pela Diretoria da Aliansce Sonae, composta majoritariamente de diretores estatutários, em conformidade com o Regimento Interno da Comissão de Apuração.

"Comissão de ESG": comissão eleita pela Diretoria da Aliansce Sonae, composta majoritariamente de diretores estatutários, em conformidade com o Regimento Interno da Comissão de ESG.

"Comitê de Ética e de ESG": Comitê eleito pelo Conselho de Administração da Aliansce Sonae, composto por membros do Conselho de Administração e responsável pela estratégia da Companhia quanto a questões ambientais, sociais e de governança (ESG).

"Terceiros" representantes, fornecedores, prestadores de serviços e terceiros a serviço da Aliansce Sonae.



POLÍTICAS ALIANSCÉ SONAE

- Política de Sustentabilidade
- Política Anticorrupção
- Política de Segurança, Saúde, Meio Ambiente
- Política de Transações com Partes Relacionadas
- Política de Conflitos de Interesses
- Norma de Interação com Agentes Públicos
- Norma de Relacionamento com Terceiros
- Política de Divulgação de Ato ou Fato Relevante e de Negociação de Valores Mobiliários
- Política de Segurança da Informação
- Política de Governança e Proteção de Dados
- Política de Privacidade para Locatários
- Política de Privacidade para Colaboradores
- Política de Privacidade para Clientes
- Guia de Boas Práticas em Redes Sociais

As políticas da Aliansce Sonae são revistas periodicamente, podendo haver também a criação, substituição, consolidação ou supressão de políticas. A relação atualizada de políticas da Companhia encontra-se disponível na Intranet, para o público interno, e no site de Relação com Investidores da Aliansce Sonae:

<https://conecta.alianscesonae.com.br/>

<https://ri.alianscesonae.com.br/>